

LEITER PERSONAL (M/W/D)

BEZIRKSKLINIKUM MAINKOFEN

Das Bezirksklinikum Mainkofen ist eine Fachklinik für Psychiatrie, Psychotherapie Psychosomatik, Forensische Psychiatrie, Neurologie und Neurologische Frührehabilitation. Das Klinikum ist mit über 920 Betten und 1.550 Mitarbeitenden die größte Gesundheitseinrichtung in Niederbayern.

In der Personalabteilung ist der gesamte Bereich der Personalgewinnung, Personalentwicklung sowie Personalmarketing, Personalmanagements und des Personalcontrollings abgedeckt. Das Team der Personalabteilung besteht zehn Mitarbeitenden. Für das 1. Quartal 2022 wird ein neuer Leiter Personal (m/w/d) gesucht.

IHRE AUFGABEN

- Führung der Personalabteilung sowie Sicherstellung der Personalprozesse für rund 1.550 Mitarbeitende
- Steuerung und Weiterentwicklung des Bereichs Personal zu einer modernen, effizienten und dienstleistungsorientierten Abteilung; Optimierung der abteilungsinternen Prozesse und Strukturen
- Einführung eines Personalinformationssystems und Weiterentwicklung der Digitalisierung der Abteilung und des Personalcontrollings; Reporting und Maßnahmenableitung anhand von Kennzahlen
- Beratung und Unterstützung der Führungskräfte bei sämtlichen Themen des Personalmanagements und der Personalentwicklung; aktive Beteiligung an Change Prozessen
- Optimierung aller Prozesse rund um die Gewinnung neuer Mitarbeitender sowie um die Bindung des bestehenden Personals, Aufbau eines attraktiven Arbeitgeberimages sowie Etablierung von attraktiven und effizienten Rekrutierungsstrukturen und Bindungskonzepten

IHR PROFIL

- Abgeschlossene akademische Ausbildung im Bereich Betriebswirtschaftslehre, Rechtswissenschaften, Personalwirtschaft oder vergleichbare Ausbildung
- Ausgewiesene Führungserfahrung im Personalmanagement, idealerweise im Krankenhausbereich
- Erfahrungen bei der Einführung und in der Weiterentwicklung von Personalinformationssystemen sowie gute Kenntnisse im Bereich Personalcontrolling, Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Fähigkeit, Prozesse in Einklang mit der Unternehmensstrategie und den Unternehmenszielen aktiv zu gestalten und umzusetzen
- Faire und wertschätzende Führung von Mitarbeitenden sowie professioneller Umgang mit schwierigen Situationen

GEBOTEN WIRD

eine fachlich anspruchsvolle und auf Dauer ausgelegte Führungsaufgabe, die mit den erforderlichen Gestaltungs- und Entscheidungsspielräumen ausgestattet ist. Die Dotierung der Position entspricht der Bedeutung der Aufgabe.

IHR ANSPRECHPARTNER

Frau Constanze Brückner steht Ihnen gerne für Ihre Fragen und weitere Auskünfte zur Verfügung:
089 417766 285 oder constanze.brueckner@koehnungkollegen.de