

2619 Erfolgsfaktor Stationsleitung

Seminarbeschreibung

Sie, als langjährige Stationsleitung mit Erfahrung, Wissen und Können in Führungsangelegenheiten tragen wesentlich zum Erfolg der Klinik bei. Damit Sie und Ihre Nachfolgerinnen und Nachfolger bestärkt in die Zukunft schreiten können, unterstützt Sie diese Seminarreihe, ihr wertvolles Gut weiter anzuwenden und an die kommende Generation zu vermitteln.

1. Schatzkiste Führungskompetenz und Wissensweitergabe

- Mit dem Ziel
- sich Ihren Erfahrungsschatz bewusst zu machen und zu reflektieren
 - Methoden und Strategien zu entwickeln, um Ihr Wissen weiter zugeben

Termin: 15. und 16. Juli 2019

2. Gesund sein und gesund bleiben als Führungskraft

- Mit dem Ziel
- Innere und äußere gesundheitsfördernde Angebote zu erkennen und Möglichkeiten der Umsetzung zu erfahren

Termin: 06. November 2019

3. Führung und Umgang mit der Generation Y/Z??

- Mit dem Ziel
- die Verschiedenartigkeit der Generationen zu sehen
 - Handlungsspielräume zu erweitern

Termin: 26.11.2019

Teilnehmerkreis

Stationsleitungen, die vor 10 Jahren und mehr den Stationsleiterlehrgang absolviert haben.

Termin

15. und 16.07.2019
06.11.2019,
26.11.2019

Seminarzeit

jeweils von
08.00 Uhr bis 16.00 Uhr

Teilnehmerzahl

16 Teilnehmer

Seminarort

Hörsaal 1

Kosten für externe Teilnehmer

520,00 Euro

Referentinnen

Fr. Dagmar Spies
Fr. Veronika Herrmann
Fr. Sandra Krien
Perspektive, München

Anmeldung gilt
für alle 4 Seminartage

Weitere Informationen finden Sie in den nachfolgenden Beschreibungen!

2619 Erfolgsfaktor Stationsleitung

Schatzkiste Führungskompetenz und Wissensweitergabe

Seminarbeschreibung

Sie sind erfahrene Führungskraft. Ihnen ist viel gelungen in den Jahren Ihrer Führungsarbeit. Es ist und war ein Lernprozess, den Stationsalltag gut zu organisieren, das Team und die einzelnen Mitarbeiter fachlich und sozial zu fördern und zu fordern und sich als Teil des Gesamtklinikums zu zeigen.

Dies alles und noch viel mehr ist ein großer Schatz. Im Seminar geht es darum, diesen Schatz zu benennen, zu reflektieren, zu zeigen, um ihn gut weiter geben zu können.

Seminarinhalt

- Standortbestimmung & Reflexion der aktuellen Führungsarbeit
 - Was sind meine Führungsaufgaben und wie gehe ich diese an?
 - Wie definiere ich meine Rolle? Wie gestalte ich diese aus?
 - Wie lebe ich meine Rolle als Führungsperson? Wie bin ich Vorbild? Was ist mir wirklich wichtig?
- Reflexion persönlicher Verhaltensweisen, Werten und Visionen
- Bewusstmachung der eigenen Schätze wie Talente, Stärken und Erfahrungen
 - Wie gebe ich diese Schätze weiter?
 - Wie gestalte ich diesen Prozess?

Teilnehmerkreis

Stationsleitungen, die vor 10 Jahren und mehr den Stationsleiterlehrgang absolviert haben.

Termin

15. und 16.07.2019

Seminarzeit

jeweils von
08.00 Uhr bis 16.00 Uhr

Teilnehmerzahl

16 Teilnehmer

Seminarort

Hörsaal 1

Referentinnen

Fr. Dagmar Spies
Perspektive, München

2619 Erfolgsfaktor Stationsleitung

Gesund sein und gesund bleiben in meiner Führungsrolle

Seminarbeschreibung

Leichter gesagt als getan - gesund sein und gesund bleiben als Führungskraft - was hält mich gesund? Was entzieht mir Kraft? Was gibt mir Kraft?

Das sind Fragen, über die Sie im Rahmen des Seminars reflektieren können. Wichtig ist den eigenen Punkt zu finden, der im Alltag wirksam werden kann.

Seminarinhalt

- Stresshintergründe und Betrachtungsweisen
- Energievampire und Energiespender
- Praktische Strategien zum Umgang mit Stress im Alltag: Mentale Techniken
- Kurz- und langfristig wirkende Entspannungs- & Atemübungen
- Umgang mit Emotionen
- Achtsamkeitslehre & Achtsamkeitsübungen

Teilnehmerkreis

Stationsleitungen, die vor 10 Jahren und mehr den Stationsleiterlehrgang absolviert haben.

Termin

06.11.2019

Seminarzeit

08.00 Uhr bis 16.00 Uhr

Teilnehmerzahl

16 Teilnehmer

Seminarort

Hörsaal 1

Referentinnen

Fr. Veronika Herrmann
Perspektive, München

2619 Erfolgsfaktor Stationsleitung

Generation Y und Z führen und binden

Seminarbeschreibung

Selbstbewusst, anspruchsvoll, autoritätskritisch, technikaffin, freizeitorientiert und sehr bedürftig nach schneller Rückmeldung. Viele „Like“ sind erwünscht. So werden die nachrückenden Generationen der zwischen 1980 und ab 2000 Geborenen beschrieben. Sie sind die dringend für die Zukunft benötigten Mitarbeiter und erfordern eine bestimmte Form der Führung.

Dieses Seminar vermittelt routinierten Führungskräften hilfreiche Informationen über diese „Generation Y und Z“ und schafft so ein vertieftes Verständnis für eventuell veränderte Anforderungen. Auf dieser Grundlage erweitern die Teilnehmer ihre bestehenden Führungsqualitäten um Aspekte, die für einen gelungenen Führungsalltag „von morgen“ unerlässlich sind. Durch diesen Wissensvorsprung vergrößern sie ihren Handlungsspielraum und gewinnen Sicherheit im Umgang mit der kommen Generation.

Seminarinhalt

- Charakterisierung der Generation Y und der Generation Z
- Ein kurzer Blick auf die Phase der Adoleszenz
- Reflexion des eigenen Menschenbildes in Verbindung mit Generation Y und Z
- Herausforderungen in der Führungsarbeit und Umsetzungsmöglichkeiten
 - Mitarbeiterorientierte Kommunikation
 - Personalentwicklung
 - Neue Technologien und mögliche Folgen für die Führungsarbeit und das Team
- Kollegiale Praxisberatung für eigene Fallbeispiele

Teilnehmerkreis

Stationsleitungen, die vor 10 Jahren und mehr den Stationsleiterlehrgang absolviert haben.

Termin

26.11.2019

Seminarzeit

08.00 Uhr bis 16.00 Uhr

Teilnehmerzahl

16 Teilnehmer

Seminarort

Hörsaal 1

Referentin

Fr. Sandra Krien
Perspektive, München