

Weiterbildungslehrgang zur Leitung des Pflegedienstes einer Station oder Einheit

Termine

| | | |
|--------------|-----|------------|
| ◆ 12.03.2018 | mit | 16.03.2018 |
| ◆ 09.04.2018 | mit | 13.04.2018 |
| ◆ 07.05.2018 | mit | 11.05.2018 |
| ◆ 11.06.2018 | mit | 15.06.2018 |
| ◆ 09.07.2018 | mit | 13.07.2018 |
| ◆ 10.09.2018 | mit | 14.09.2018 |
| ◆ 08.10.2018 | mit | 12.10.2018 |
| ◆ 12.11.2018 | mit | 16.11.2018 |
| ◆ 10.12.2018 | mit | 14.12.2018 |
| ◆ 14.01.2019 | mit | 18.01.2019 |
| ◆ 11.02.2019 | mit | 15.02.2019 |
| ◆ 11.03.2019 | mit | 15.03.2019 |
| ◆ 18.03.2019 | mit | 22.03.2019 |

Lehrgangsgebühren

- ◆ € 3800,-- Euro Lehrgangsgebühr
- ◆ € 200,-- Euro Lehr- und Kursmaterial

Anfragen und Anmeldung zum Lehrgang richten Sie bitte an

Bezirksklinikum Mainkofen

94469 Deggendorf
Pflegedirektion
Innerbetriebliche Fortbildung
Frau Karolina Fechter
☎ 09931 87-41140

Frau Nicole Herrmann
☎ 09931 87-41120

Frau Conny Mader
☎ 09931 87-41130
✉ ibf@mainkofen.de

perspektive Personalentwicklung
Schmid-Laschet Simon Spies Otto GBR

Lindwurmstrasse 157
80337 München
☎ 089 74612413
✉ info@perspektive-personalentwicklung.de

Ansprechpartnerin: Frau Otto
Teamassistentin: Frau Kaiser

BEZIRKSKLINIKUM MAINKOFEN

Klinik für Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie
Forensische Psychiatrie und Psychotherapie
Neurologie und Neurologische Frührehabilitation



Beginn: März 2018

In Zusammenarbeit
Bezirksklinikum Mainkofen
perspektive-Personalentwicklung



Zielsetzung der Weiterbildung

Die Teilnehmerin / der Teilnehmer soll

- ◆ eine geplante, sach- und fachkundige, patientenorientierte Pflege gewährleisten und MitarbeiterInnen und SchülerInnen dazu anleiten
- ◆ den Arbeitsablauf einer Station in Übereinstimmung mit der Zielsetzung der Einrichtung und den betrieblichen Gegebenheiten organisieren
- ◆ die Qualität der Pflege selbst und das Zusammenwirken im Stationsteam kritisch reflektieren und stetig verbessern
- ◆ den Personaleinsatz entsprechend der Patientenversorgung und der Qualifikation der Mitarbeiter planen
- ◆ mit kooperativem Führungsverhalten die Mitarbeiter gezielt fördern, zur Eigenverantwortung motivieren und durch regelmäßige Rückmeldung weiterentwickeln
- ◆ in der Kommunikation mit Patienten, Mitarbeitern und Leistungsstellen die Zufriedenheit und das Betriebsklima prüfen und sichern
- ◆ mit praxisrelevanten gesetzlichen Vorschriften umgehen

Dauer und Ablauf

- ◆ 14 Wochen Theorie als Blockunterricht im Hörsaal 1 des Bezirksklinikums Mainkofen
- ◆ 1 Woche Hospitation extern
- ◆ 2 Tage Hospitation intern
- ◆ Gesamtstundenzahl 720

Inhalte

- ◆ Berufspolitik
- ◆ Pflegewissenschaft
- ◆ Qualitätsmanagement
- ◆ Managementtraining
- ◆ Projektmanagement
- ◆ Psychologie
- ◆ Sozialmanagement
- ◆ Betriebswirtschaft
- ◆ Recht
- ◆ Gesundheits- und Sozialpolitik

Voraussetzungen für die Teilnahme

- ◆ abgeschlossene Ausbildung in der Gesundheits- und Krankenpflege, Kinderkrankenpflege oder Altenpflege oder anderweitige Qualifikation mit mindestens zweijähriger Leitungserfahrung im Gesundheitswesen
- ◆ mindestens zwei Jahre Berufserfahrung

Leistungsnachweise

- ◆ schriftliche Lernzielkontrollen
- ◆ Anfertigung einer Projektarbeit
- ◆ Abschlusscolloquium

Abschluss

- ◆ Der erfolgreiche Abschluss wird mit einem Zertifikat nach den Empfehlungen der DKG bescheinigt

Die Weiterbildung

- ◆ Die Weiterbildung zur pflegerischen Leitung einer Station oder pflegerischen Einheit richtet sich an MitarbeiterInnen der Gesundheits- und Kranken-, Kinder- Kranken- und Altenpflege, die sich auf die Übernahme von Leitungsaufgaben vorbereiten oder bereits Leitungsaufgaben wahrnehmen und sich dazu die notwendigen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten aneignen wollen. Die Weiterbildung wird durchgeführt nach den Empfehlungen der Deutschen Krankenhausgesellschaft (DKG).

Kooperationspartner sind das

- ◆ **Bezirksklinikum Mainkofen** und
- ◆ **perspektive**-Personalentwicklung